



สจ.ยะลา
เลขที่รับ 2157 เวลา 10.49
๑๘ ก.พ. ๒๕๖๒
ลงในที่

สำนักงานตำบลกะลุวอเหนือ
ต. กะลุวอเหนือ อ.เมือง นธ ๕๖๐๐๐

ที่ นธ ๕๖๓๐๑/ว ๕๒๐

๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง ขอความร่วมมือประชาสัมพันธุ์

เรียน ท้องถิ่นจังหวัดยะลา

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศเทศบาลตำบลกะลุวอเหนือ

ด้วยเทศบาลตำบลกะลุวอเหนือ อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไปแทนตำแหน่งที่ว่าง บุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป แทนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๑ อัตรา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ อัตรา ๑. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธุ์ให้ผู้สนใจทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายอัสมีรี แวเต็ง)

นายกเทศมนตรีตำบลกะลุวอเหนือ

สำนักปลัดฯ

โทร. ๐-๗๓๕๔-๒๐๘๘ ต่อ ๑๐๔

โทรสาร ๐-๗๓๕๔-๒๒๘๑



ประกาศเทศบาลตำบลกะลุวอเหนือ
เรื่อง รับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
แทนตำแหน่งที่ว่าง ปิงปประมาณ ๒๕๖๒

ด้วยเทศบาลตำบลกะลุวอเหนือ อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไปแทนตำแหน่งที่ว่าง บุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป แทนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๑ อัตรา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ จึงประกาศรับสมัครการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกะลุวอเหนือ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ประเภทของพนักงานจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป

- ตำแหน่งคนงานทั่วไป

สังกัดสำนักปลัด

จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี บริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครสอบจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นั้น (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ) หมวด ก

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ

๓.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครการสรรหาและเลือกสรร ให้ขอใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลกะลุวอเหนือ อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส ระหว่างวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ หรือสอบถามทางโทรศัพท์หมายเลข ๐-๙๓๕๕๔-๒๐๓๘

๓.๒ วิธีการยื่นใบสมัคร ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยผู้สมัครต้องกรอกข้อความในใบสมัคร และบัตรประจำตัวสอบด้วยลายมือชื่อของตนเอง และรับรองสำเนาถูกต้องในเอกสารที่กำหนดตามข้อ ๔ ทุกฉบับ แล้วยื่นใบสมัครของตนเอง ในวัน เวลา และสถานที่ ที่กำหนดตามข้อ ๓.๑

๔. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัคร ต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้อง และครบถ้วน พร้อมเอกสารอื่นที่ลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ มายื่นในวันสมัครดังต่อไปนี้

๔.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายครั้งเดียวกัน) และถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันสมัคร) จำนวน ๓ รูป

๔.๒ สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๕ ใบรับรองแพทย์ (แพทย์ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน)

๔.๖ เอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล, หนังสือรับรองจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ทะเบียนสมรส ใบขับขี่รถยนต์ สำเนาเกี่ยวกับการเกณฑ์ทหาร

๕. การตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติของผู้สมัครสอบ

๕.๑ ผู้สมัครสอบจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบตรงตามที่ประกาศรับสมัครสอบ และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นและแสดงหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครกรอกหลักฐานการสมัคร หรือยื่นไม่ครบถ้วน จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบ และหากมีการเปลี่ยนแปลงเอกสารที่ให้ผู้สมัครสอบจะถูกดำเนินการคดีตามกฎหมาย

๕.๒ หากตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สอบแข่งขันได้รายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดคณะกรรมการสอบแข่งขัน จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบและไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

๖.๑ ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ

เทศบาลตำบลกะลุวอเหนือ โดยคณะกรรมการจะทำการสอบคัดเลือก สำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะ โดยทดสอบความรู้ความสามารถ โดยวิธีการสอบข้อเขียนและสัมภาษณ์

- ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน)
- ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)

๖.๒ ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

เทศบาลตำบลกะลุวอเหนือ โดยคณะกรรมการจะทำการสอบคัดเลือก สำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะ โดยทดสอบความรู้ความสามารถ โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์และทดสอบสถานการณ์จริง

- ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (สอบปฏิบัติ)
 - ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)
- (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ) ผผนวก ข

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร วัน เวลา และสถานที่สอบ

๗.๑ เทศบาลตำบลกะลุวอเหนือ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกหลังจากได้ตรวจสอบคุณสมบัติถูกต้องแล้ว ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ เทศบาลตำบลกะลุวอเหนือ อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส

๘. กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

เทศบาลตำบลกะลุวอเหนือ โดยคณะกรรมการจะทำการสอบคัดเลือก ในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๒ รายละเอียดให้ตรวจสอบจากประกาศเชิญรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก

๙. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรได้ จะต้องได้คะแนนรวม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๑๐. การประกาศผลสอบคัดเลือก

เทศบาลตำบลกะลุวอเหนือ จะประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกในครั้งนี้อยู่ภายในวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ โดยเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ กรณีที่มีผู้ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวเข้ารับการสอบคัดเลือกก่อน เป็นผู้ที่อยู่ในลำดับสูงกว่า

๑๑. การประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้

๑๑.๑ เทศบาลตำบลกะลุวอเหนือ จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้เรียงลำดับจากผู้สอบผ่านการคัดเลือกที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ถ้าคะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวเข้ารับการสอบคัดเลือกก่อน เป็นผู้ที่อยู่ในลำดับสูงกว่า

๑๑.๒ เทศบาลตำบลกะลุวอเหนือ จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีการสรรหาและเลือกสรรได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก เว้นแต่ในกรณีที่ได้มีการเรียกตัวผู้เลือกสรรได้ผู้ใด ให้มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุไว้แล้วก่อนบัญชีผู้เลือกสรรได้จะมีอายุครบกำหนดระยะเวลาที่ระบุและต่อมาบัญชีได้ครบระยะเวลาตามที่ระบุ

หรือก่อนมีประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ใหม่ ให้ถือว่าผู้นั้นมีสิทธิได้รับการบรรจุแต่งตั้ง แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันถัดจากวันที่บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้นั้นมีอายุครบตามที่ประกาศ หรือวันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ใหม่ แล้วแต่กรณี

๑๑.๓ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ คือ

๑๑.๓.๑ ผู้นั้นได้ขอละสิทธิรับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการเลือกสรรได้

๑๑.๓.๒ ผู้นั้นไม่รายงานตัวเพื่อรับการบรรจุเข้าเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจภายในเวลาท้องที่การบริหารส่วนตำบลกะลุวอเหนือกำหนด โดยมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบ

๑๑.๓.๓ ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่จะบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการเลือกสรรได้

๑๑.๓.๔ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส มีมติในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างอื่น

๑๑.๓.๕ กรณีสงสัย ให้ถือคำวินิจฉัยของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส เป็นที่สุด

๑๒. การบรรจุแต่งตั้ง

๑๒.๑ เทศบาลตำบลกะลุวอเหนือ เป็นผู้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรให้บรรจุแต่งตั้งได้เฉพาะเทศบาลตำบลกะลุวอเหนือ เท่านั้น

๑๒.๒ การบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการเลือกสรรได้เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ในแต่ละตำแหน่ง จะได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกะลุวอเหนือ ตามลำดับที่ขึ้นในบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส (ก.ท.จังหวัดนราธิวาส) โดยมีระยะเวลาในการสั่งจ้างตามภาค ผนวก ก.

อนึ่ง สำหรับการสอยคัดเลือกเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไปครั้งนี้ ผู้สมัครได้ตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร และหากภายหลังคณะกรรมการตรวจสอบว่ามีคุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนในการสมัครเลือกสรรพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกะลุวอเหนือ ขอสงวนสิทธิในการสอบคัดเลือกและทำสัญญาจ้างและจะขอยกเลิกสัญญาจ้าง ในกรณีที่ได้ทำสัญญาจ้างแล้ว

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๒



(นายอัสมีรี แวแดง)

นายกเทศมนตรีตำบลกะลุวอเหนือ

ผนวก ก.

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลกะลุวอเหนือ
เรื่อง รับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง แทนตำแหน่งที่ว่าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

.....

พนักงานจ้างทั่วไป

๑. คนงานทั่วไป (สำนักปลัด)

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานหน้าที่ในตำแหน่งคนงานทั่วไป และมีร่างกายแข็งแรง สามารถให้บริการประชาชนได้เป็นอย่างดี

ลักษณะงานและความรับผิดชอบของตำแหน่ง

- ทำหน้าที่ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป โดยไม่จำเป็นต้องอาศัยความรู้ตามหลักวิชาการงาน ลักษณะใช้แรงงานทั่วไป ภายใต้การควบคุมของหัวหน้างานผู้รับผิดชอบปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องด้าน และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ระยะเวลาการจ้าง

- ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๓ ปี

อัตราค่าตอบแทน

ให้ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๘,๐๐๐.- บาท

ผนวก ข.

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลกะลุวอเหนือ
เรื่อง รับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง แทนตำแหน่งที่ว่าง ปีงบประมาณ ๒๕๕๙

๑. ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

เทศบาลตำบลกะลุวอเหนือ โดยคณะกรรมการจะทำการสอบคัดเลือก สำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะ โดยทดสอบความรู้ความสามารถ โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์และทดสอบสถานการณ์จริง

- ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (สอบปฏิบัติ) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
- ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)

ทดสอบความรู้ความสามารถ โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์และทดสอบสถานการณ์จริง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ความรู้รอบรู้ (๕๐ คะแนน)

- ความรอบรู้ทั่วไป (๒๐ คะแนน) พิจารณาความรู้ในเหตุการณ์ปัจจุบันที่สำคัญ
- ความรอบรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตำแหน่ง (๓๐ คะแนน)

ความสามารถและปฏิภาณไหวพริบ (๒๐ คะแนน) โดยพิจารณาจากความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า

บุคลิกภาพทั่วไปและทัศนคติ (๑๐ คะแนน) โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัวบุคลิกลักษณะส่วนบุคคลทั้งร่างกายและจิตใจ

ประสบการณ์ (๑๐ คะแนน) โดยพิจารณาจากประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องในตำแหน่ง ที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก

ทดสอบด้วยสถานการณ์จริง (๑๐ คะแนน)